

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)  
«АЛДАНСКИЙ ЦЕНТР ПОМОЩИ ДЕТЯМ-СИРОТАМ И ДЕТЯМ, ОСТАВШИМСЯ БЕЗ  
ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ

678900, РС (Якутия), Алданский район, г. Алдан, ул. Калинина, 2\5  
Тел: (41145) 329-52 Факс: (41145)329-52  
E-mail: aldan\_detdom@mail.ru

«22» мая 2023 г № 04-01/26

**«О внесении изменений в  
структуру начисления заработной  
платы ГКУ РС(Я) «АЦПДС»**

**ПРИКАЗ**

На основании письма Министерства труда и социального развития РС(Я) от 18 мая 2023 года №16/02-6415 «Разъяснения по структуре начисления заработной платы»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести изменения в учетную политику ГКУ РС(Я) «Алданский ЦПДС», утвержденную приказом директора от 09.01.2023 года №04-01/02 по структуре начисления заработной платы учреждения согласно письму Министерства труда и социального развития РС(Я) от 18 мая 2023 года №16/02-6415 (приложение к приказу).
2. Приказ от 04-01/15 от 22 февраля 2023 года «Об утверждении алгоритма расчета заработной платы ГКУ РС(Я) «АЦПДС» отменить.
3. Размер часовой ставки для расчета заработной платы, сверхурочных часов, доплаты за работу в выходной или праздничный день определять исходя из месячной нормы рабочего времени.
4. Размер часовой ставки для расчета доплаты за работу в ночное время определять исходя из среднемесячного количества рабочих часов в году, согласно производственного календаря Республики Саха (Якутия). На 2023 год он равен 144 часа.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на главного бухгалтера Чмыхалову В.И.

И.О. Директора ГКУ РС(Я) «АЦПДС»



Житник Е.В.

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)  
«АЛДАНСКИЙ ЦЕНТР ПОМОЩИ ДЕТЯМ-СИРОТАМ И ДЕТЯМ, ОСТАВШИМСЯ БЕЗ  
ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ  
678900, РС (Якутия), Алданский район, г. Алдан, ул. Калинина, 25  
Тел: (41145) 329-52 Факс: (41145)329-52  
E-mail: aldan\_detdom@mail.ru**

---

«22» мая 2023 г № 04-01/26

**«О внесении изменений в  
структуру начисления заработной  
платы ГКУ РС(Я) «АЦПДС»**

**ПРИКАЗ**

На основании письма Министерства труда и социального развития РС(Я) от 18 мая 2023 года №16/02-6415 «Разъяснения по структуре начисления заработной платы»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в учетную политику ГКУ РС(Я) «Алданский ЦПДС», утвержденную приказом директора от 09.01.2023 года №04-01/02 по структуре начисления заработной платы учреждения согласно письму Министерства труда и социального развития РС(Я) от 18 мая 2023 года №16/02-6415 (приложение к приказу).
2. Приказ от 04-01/15 от 22 февраля 2023 года «Об утверждении алгоритма расчета заработной платы ГКУ РС(Я) «АЦПДС» отменить.
3. Размер часовой ставки для расчета заработной платы, сверхурочных часов, доплаты за работу в выходной или праздничный день определять исходя из месячной нормы рабочего времени.
4. Размер часовой ставки для расчета доплаты за работу в ночное время определять исходя из среднемесячного количества рабочих часов в году, согласно производственного календаря Республики Саха (Якутия). На 2023 год он равен 144 часа.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на главного бухгалтера Чмыхалову В.И.

И.О. Директора ГКУ РС(Я) «АЦПДС»



Житник Е.В.

**Министерство труда  
и социального развития  
Республики Саха (Якутия)**



**Саха Өрөспүүбүлүкэтин  
үлэбэ уонна социальной  
сайдыыга министиэристибэтэ**

ул. Петра Алексеева, д. 6/1, г. Якутск, 677000, тел. 42-40-34, факс 34-04-25  
E-mail: [mintrud@sakha.gov.ru](mailto:mintrud@sakha.gov.ru) [http:// www.mintrud.sakha.gov.ru/](http://www.mintrud.sakha.gov.ru/)

18.05.2023 № 16/02-6415

На №

Руководителям подведомственных  
учреждений Минтруда РС(Я)

**Разъяснение по структуре  
начисления заработной платы**

Министерство труда и социального развития Республики Саха (Якутия) направляет разъяснение по структуре начисления заработной платы работников.

Система оплаты труда работников учреждений, подведомственных Министерству, регулируется Положением об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству труда и социального развития Республики Саха (Якутия), утвержденным постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 30 августа 2022г. №520 (далее – Положение).

Порядок и условия установления выплат компенсационного характера предусмотрена пунктом 4 Положения. Работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (п. 4.4. Положения);

выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (пп. 4.5. и 4.6. Положения);

- выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну (п. 4.11. Положения).

выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных за:

- 1) совмещение профессий (должностей) (п. 4.7. Положения);
- 2) расширение зон обслуживания (п. 4.7. Положения);
- 3) увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной

трудовым договором (п. 4.7. Положения);

С письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату.

Работа по совмещению профессий (должностей), расширение зон обслуживания – это увеличение объема работы или исполнение обязанностей отсутствующего работника (вакансии) без освобождения от работы, которая осуществляется в рабочее время по основной работе (должности) в пределах месячной нормы часов.

Увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором – это исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (отпуск) без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Установление размера доплат за совмещение профессий или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника оформляется приказом руководителя учреждения с указанием совмещаемой (замещаемой) профессии, объема дополнительной работы, размера доплаты и срока совмещения (замещения). Оформление отмены или уменьшения размера доплаты за совмещение (замещение) производится также на основании приказа по учреждению.

Размер доплаты устанавливается в абсолютном либо ином размере, в соответствии с приказом руководителя, в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения.

**Пример №1 расчет за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенный приказом руководителя.**

По основной работе: оклад – 10 311,0 руб., надбавка за специфику 114,2%, квалификационный уровень 15%, надбавка за сельскую местность 500,0 руб., районный коэффициент 70%, северная надбавка 80%, премия 30%. Замещает во время отпуска другого работника в соответствии с приказом руководителя, например, в приказе установлен размер доплаты: «с доплатой к окладу 30% по основной работе с соответствующими надбавками». Норма

рабочего времени отработано полностью.

Начисление по основной работе:

$$10\,311,0 + 11\,775,16 (10\,311,0 \times 114,2\%) + 1\,546,65 (10\,311,0 \times 15\%) + 500,0$$

(доплата сельской) = 24 132,81

$$24\,132,81 + 16\,892,97 (24\,132,81 \times 70\%) + 19\,306,25 (24\,132,81 \times 80\%) = 60\,332,03$$

$$60\,332,03 + 18\,099,61 (60\,332,03 \times 30\%) = 78\,431,64$$

Начисление по основной работе составляет 78 431,64 руб.

Рассчитываем начисление по доплате:

$$10\,311,0 \times 30\% = 3\,093,3 \text{ рублей}$$

$$3\,093,3 (30\% \text{ от оклада}) + 3\,532,55 (3\,093,3 \times 114,2\%) + 464,0 (3\,093,3 \times 15\%) + 500,0 = 7\,589,84$$

$$7\,589,84 + 5\,312,89 (7\,589,84 \times 70\%) + 6\,071,87 (7\,589,84 \times 80\%) = 18\,974,61$$

$$18\,974,61 + 5\,692,38 (18\,974,61 \times 30\%) = 24\,666,99$$

Начисление за замещение составляет 24 666,99 рублей. Итого начисление заработной платы с доплатой составляет 103 098,63 руб.

4) сверхурочную работу (п. 4.10. Положения);

Сверхурочная работа - работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период (ст. 99 ТК РФ).

По общему правилу ч. 4 ст. 91 ТК РФ работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым сотрудником.

В случаях, когда установлен суммированный учет рабочего времени, работодателю необходимо определить в правилах внутреннего трудового распорядка (далее - ПВТР) учетный период (месяц, квартал или другой период до года). Это необходимо для правильного подсчета часов, отработанных работником сверхурочно (ст. 104 ТК РФ).

При этом норма рабочего времени за учетный период должна равняться норме, установленной для соответствующей категории работников, но не превышать 40 часов в неделю.

Нормы, касающиеся сверхурочной работы, распространяются как на работников по основному месту работы, так и на совместителей.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее

чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ (ст. 152 ТК РФ).

Согласно статьи 99 Трудового кодекса Российской Федерации продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Не допускается привлечение к сверхурочной работе отдельных категорий работников в соответствии с ч. 5 ст. 99 ТК РФ.

Работники, работающие во вредных и опасных условиях труда, не относятся к категориям работников, которых запрещено привлекать к сверхурочной работе. Таких работников можно привлекать к сверхурочной работе в порядке, установленном ст. 99 ТК РФ. Для этого необходимо письменное согласие работника, кроме случаев, указанных в ч. 3 ст. 99 ТК РФ.

При привлечении к сверхурочной работе работников с вредными или опасными условиями труда необходимо обратить внимание, что ч. 2, 3 ст. 94 ТК РФ для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать: при 36-часовой рабочей неделе - 8 часов; при 30-часовой рабочей неделе и менее - 6 часов.

#### **Пример №2 расчет за сверхурочную работу.**

Оклад 5 769,0 рублей, надбавка за интенсивность 88%, СОУТ 4%, районный коэффициент 70%, северная надбавка 80%, премия 30%. МРОТ для квалифицированных профессий рабочих с 3% на 01.01.2023 г. составляет 41 823,0 рублей. Месячная норма рабочего времени 144 часа, отработано фактически 160 часа. Работнику не предоставлен дополнительное время отдыха в соответствии со ст. 152 ТК РФ.

Начисление заработной платы:

$$5\,769,0 + 5\,076,72(88\%) + 230,76(4\%) = 11\,076,48$$

$$11\,076,48 + 7\,753,54(70\%) + 8\,861,18(80\%) = 27\,691,20$$

$$27\,691,20 + 8\,307,36(30\%) = 35\,998,56$$

Расчет выплаты за час работы в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, устанавливаемой работнику.

В течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается (ч. 1 ст. 108 ТК РФ).

Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем (ч. 2 ст. 108 ТК РФ).

На работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, работодатель обязан обеспечить работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Перечень таких работ, а также места для отдыха и приема пищи устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка (ч. 3 ст. 108 ТК РФ).

### **Пример №3 расчет за работу в ночное время.**

Оклад – 10311,0 руб., надбавка за специфику 114,2%, квалификационный уровень 15%, надбавка за сельскую местность 500,0 руб., районный коэффициент 70%, северная надбавка 80%, премия 30%. Среднемесячное количество рабочих часов, согласно производственному календарю РС(Я) составляет 144 часа, отработано фактически 144 часа, из них отработано в ночное время - 40 часов. В соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка в ночное время данному работнику установлена перерыв на отдых с 24:00ч до 01:00ч, который не учитывается в рабочее время.

Начисление за норму часа:

$$10\,311,0 + 11\,775,16(114,2\%) + 1\,546,65(15\%) + 500,0 = 24\,132,81$$

$$24\,132,81 + 16\,892,97(70\%) + 19\,306,25(80\%) = 60\,332,03$$

$$60\,332,03 + 18\,099,61(30\%) = 78\,431,64$$

Начисление за норму часа составляет 78 431,64 руб.

Рассчитываем часовую ставку:  $78\,431,64 / 144$  (Среднемесячная количество рабочих часов, согласно производственного календаря РС(Я)) = 544,66 рублей.

Рассчитываем за ночное время:

$$10311,0(\text{оклад})/144(\text{среднемесячная количество рабочих часов})$$

Начисление фактической заработной платы составляет 35 998,56 рублей.

Доначисление до МРОТ:  $41\ 823,0 - 35\ 998,56 = 5\ 824,44$  руб.

Рассчитываем часовую ставку:  $41\ 823,0 / 144$  (норма часов за данный месяц, каждый месяц норма часов разная, соответственно часовая ставка будет меняться в соответствии с нормой часов) = 290,44 рублей

Часовая ставка может рассчитываться из расчета среднегодовой нормы рабочего времени, либо месячной нормы часов. Размер часовой ставки устанавливается внутренним локальным актом учреждения.

Сверхурочная работа составляет:  $160 - 144 = 16$  часов.

Первые 2 часа:  $290,44 * 2ч. * 1,5 = 871,32$  рублей.

Последующие часы  $16 - 2 = 14ч.$ :  $290,44 * 14ч. * 2 = 8\ 132,32$  рублей.

Начисление сверхурочной работы за 16 часов составляет 9 003,64 руб.

Итого начисление заработной платы с учетом сверхурочной работы составляет  $41\ 823,0 + 9\ 003,64 = 50\ 826,64$  рублей.

Если уровень оплаты труда работника ниже установленного минимального размера оплаты труда, ему устанавливается компенсационная доплата до установленного минимального размера оплаты труда. При сверхурочной работе часовая ставка за норму часа рассчитывается от МРОТ.

В соответствии со ст. 129 ТК РФ заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Время переработки и дополнительная нагрузка не включаются в данный минимум и должны оплачиваться отдельно в соответствии с положениями ст. ст. 151, 152, 153 и 154 ТК РФ.

5) работу в ночное время (п. 4.8. Положения);

Выплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра. Размер выплаты - 20 процентов части оклада за час работы.



\*20%(ночное время) = 14,32 рублей

14,32 \* 40ч. (отработано ночью) = 572,83 рублей.

572,83 + 400,98(р/к 70%) + 458,27 (с/н 80%) = 1 432,08 рублей.

Премия 1 432,08 + 429,6 (30%) = 1 861,71 рублей

Начисление за ночное время работы составляет 1 861,71 рублей. Итого начисление заработной платы с учетом работы в ночное время составляет 80 293,35 рублей.

б) работу в выходные и нерабочие праздничные дни (п. 4.9. Положения);

Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер выплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Оплата труда работников, привлекавшихся к работе в выходные и (или) нерабочие праздничные дни сверх месячной нормы рабочего времени, если эта работа не компенсировалась предоставлением им другого дня отдыха, наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы), включает в себя все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные настоящим Положением, в пределах фонда оплаты труда.

**Пример №4 расчет за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.**

Оклад – 10311,0 руб., надбавка за специфику 114,2%,

квалификационный уровень 15%, надбавка за сельскую местность 500,0 руб., районный коэффициент 70%, северная надбавка 80%, премия 30%.

**4.1.** Месячная норма рабочего времени 144 часа, отработано фактически 144 часа, из них отработано в нерабочие праздничные дни 18 часов.

Начисление за норму часа:

$$10\,311,0 + 11\,775,16(114,2\%) + 1\,546,65(15\%) + 500,0 = 24\,132,81$$

$$24\,132,81 + 16\,892,97(70\%) + 19\,306,25(80\%) = 60\,332,03$$

$$60\,332,03 + 18\,099,61(30\%) = 78\,431,64$$

Начисление составляет 78 431,64 руб.

Рассчитываем часовую ставку:  $78\,431,64 / 144$  (норма часа за данный месяц, каждый месяц норма часов разная, соответственно часовая ставка будет меняться в соответствии с нормой часа) = 544,66 рублей.

Доначисляем в одинарном размере за работу выходные и нерабочие праздничные дни на 18 часов. В одинарном размере выходные и нерабочие праздничные дни вошли в расчет на норму часа.

$$544,66 * 18 = 9\,803,88 \text{ рублей.}$$

Начисление за работу в нерабочие праздничные дни сверх месячной нормы составляет 9 803,88 рублей. Итого начисление заработной платы с учетом за работу в нерабочие праздничные дни сверх месячной нормы составляет 88 235,52 рублей.

**4.2.** Месячная норма рабочего времени 144 часа, отработано фактически 162 часа, из них отработана в выходные и нерабочие праздничные дни 18 часов сверх месячной нормы, без предоставления отгула.

Начисление за норму часа:

$$10\,311,0 + 11\,775,16(114,2\%) + 1\,546,65(15\%) + 500,0 = 24\,132,81$$

$$24\,132,81 + 16\,892,97(70\%) + 19\,306,25(80\%) = 60\,332,03$$

$$60\,332,03 + 18\,099,61(30\%) = 78\,431,64$$

Начисление за норму часа составляет 78 431,64 руб.

Рассчитываем часовую ставку:  $78\,431,64 / 144$  (норма часа за данный месяц, каждый месяц норма часа разная, соответственно часовая ставка будет меняться в соответствии с нормой часа) = 544,66 рублей.

Доначисляем двойной размер за работу выходные и нерабочие праздничные дни сверх месячной нормы на 18 часов.

$$544,66 * 18 * 2 = 19\,607,76 \text{ рублей.}$$

Начисление за работу выходные и нерабочие праздничные дни сверх месячной нормы составляет 19 607,76 рублей. Итого начисление заработной

платы с учетом за работу выходные и нерабочие праздничные дни сверх месячной нормы составляет 98 039,40 рублей.

В соответствии вышеуказанным разъяснением необходимо провести внутреннюю проверку начисления заработной платы работников учреждения, при необходимости актуализировать внутренние локальные нормативные акты и провести корректную настройку автоматизированных программных комплексов по начислению заработной платы.

При начислении заработной платы работников необходимо руководствоваться нормами Трудового кодекса Российской Федерации, трудовыми законодательствами Российской Федерации, Республики Саха (Якутия) и Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству труда и социального развития Республики Саха (Якутия), утвержденный постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 30 августа 2022г. №520.

Заместитель  
министра



Е.Ю. Теплякова

*(Документ создан в электронной форме в Министерстве труда и социального развития Республики Саха (Якутия))*

С приказом ознакомлены:

ФИО	Подпись	Дата
Шамелева Л.Т.		23.05.2023
Тюхчалова В.И.		23.05.2023
Демидова Л.В.		23.05.2023
Колесниченко С.А.		23.05.2023
Губарева И.А.		23.05.2023
Труфанова И.И.		23.05.2023
Бонин П.С.		23.05.2023
Калинина Л.И.		23.05.2023
Пихонова		23.05.23
Кривоносова И.Е.		23.05.2023
Жакупова И.В.		23.05.2023
Сидорова		24/05/2023
Мельникова С.И.		24.05.2023
Миллер Л.С.		24.05.2023
Королевичева		24.05.2023
Землякова Т.Т.		24.05.2023
Михайлова В.И.		24.05.2023
Тюхчалова И.В.		24.05.2023
Тюхчалова Л.В.		24.05.2023
Тюхчалова И.Т.		24.05.2023
Тюхчалова Е.И.		24.05.2023
Золотилова		25.05.2023
Кудрякова И.И.		25.05.2023
Жуковская И.Е.		25.05.2023
Сидорова		26/05/2023
Мельникова Л.И.		26.05.2023
Мельникова А.С.		26.05.2023
<del>Мельникова</del>		
Мельникова		29.05.2023
Вераки Т.И.		29.05.2023
Колесниченко		29.05.2023
Евдокимова О.И.		30.05.23
Мельникова О.И.		29.05.2023
Мельникова О.И.		29.05.2023
Мельникова О.И.		30.05.2023

