

« 9 » *сентября* 2024 г. № *01-10/24*

## П Р И К А З

### «О внесении изменений в Положение об оказании материальной помощи работникам учреждения»

В соответствии с требованиями приказа от 14.11.2022 года № 2128-од Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия), «О внесении изменений в п.2.2 Типового положения об оказании материальной помощи работникам государственного учреждений, подведомственных Министерству труда и социального развития Республики Саха(Якутия), утвержденного приказом Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 25 апреля 2018 года № 562-ОД»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение об оказании материальной помощи работникам Государственного казенного учреждения Республики Саха (Якутия) «Алданский центр помощи детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей» от 11.05.2021г №01-10/130а.

Пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

**2.2.** Оказание материальной помощи работникам Учреждения осуществляется по следующим основаниям и размерам:

2.2.1. В случае необходимости материальной поддержки работника, являющегося близким родственником, супругом (ой), ребенком, родителем) участника специальной военной операции, однократно, до 0.75-кратного минимального размера оплаты труда с применением сверх минимального размера оплаты труда компенсационных выплат за работу в районах Крайнего Севера ( районного коэффициента и процентной надбавки). К заявлению о материальной помощи необходимо приложить документы, подтверждающие факт родственного отношения с участником специальной военной операции.

2.2.2. В случае рождения (усыновления) ребенка (детей) – в размере до 1 – кратного минимального размера оплаты труда с применением сверх минимального размера оплаты труда компенсационных выплат за работу в районах Крайнего Севера (районного коэффициента и процентной надбавки). К заявлению о материальной помощи необходимо приложить, копию свидетельства о рождении ребенка (детей), документы, подтверждающие факт усыновления.

2.2.2.1 .В случае государственной регистрации заключения брака работника-в размере до 1-кратного минимального размера оплаты труда с применением сверх минимального размера оплаты труда компенсационных выплат за работу в районах Крайнего Севера (районного коэффициента и процентной надбавки). К заявлению о материальной помощи необходимо приложить копию свидетельства о государственной регистрации брака.

2.2.2.2. В случае юбилея работника 50 лет и далее через каждые 5 лет-в размере до 1-кратного минимального размера оплаты труда компенсационных выплат за работу в районах Крайнего Севера (районного коэффициента и процентной надбавки). К заявлению о материальной помощи необходимо приложить копию паспорта.

2.2.2.3. В случае ранения работника, его близких родственников: супруги (а), детей, родителей, призванных на военную службу по мобилизации в Вооружённые Силы Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2022 г, № 647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации-размере до 1-кратного минимального размера оплаты труда компенсационных выплат, за работу в районах Крайнего Севера (районного коэффициента и процентной надбавки). К заявлению о материальной помощи необходимо приложить справку военно-врачебной комиссии о получении увечья (ранения, травмы, контузии) или иного медицинского документа, подтверждающего увечье (ранение, травму, контузию), при выполнении задач в ходе специальной военной операции, документы, подтверждающие степень родства.

2.2.3. В случае утраты личного имущества работника в результате пожара или стихийного бедствия – в размере до 1,5 – кратного минимального размера оплаты труда с применением сверх минимального размера оплаты труда компенсационных выплат за работу в районах Крайнего Севера (районного коэффициента и процентной надбавки). К заявлению о материальной помощи необходимо приложить справки из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы.

2.2.4. В случае смерти работника, его близких родственников: супруги(а), детей, родителей– в размере до 2 – кратного минимального размера оплаты труда с применением сверх минимального размера оплаты труда компенсационных выплат за работу в районах Крайнего Севера (районного коэффициента и процентной надбавки). К заявлению о материальной помощи необходимо приложить копию свидетельства о смерти, документы, подтверждающие степень родства.

2.2.4.1. В случае тяжелого и длительного заболевания работника, требующего дорогостоящего высокотехнологического лечения - в размере до 2-кратного минимального размера оплаты труда с применением сверх минимального размера оплаты труда компенсационных выплат за работу в районах Крайнего Севера (районного коэффициента и процентной надбавки). К заявлению о материальной помощи необходимо приложить документы, подтверждающие наличие у работника тяжелого заболевания, требующие дорогостоящего высокотехнологического лечения (справка медицинской организации).

2.2.4.2. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации

от 21.09.2020 г. № 647 «Об объявлении частичной мобилизации Российской Федерации» - в размере до 2- кратного минимального размера оплаты труда с применением сверх минимального размера оплаты труда компенсационных выплат за работу в районах Крайнего Севера (районного коэффициента и процентной надбавки). К заявлению о материальной помощи необходимо приложить документы, подтверждающие призыва работника на военную службу по мобилизации.

2. Утвердить положение об оказании материальной помощи работникам Государственного казенного учреждения Республики Саха (Якутия) «Алданский центр помощи детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей».

3. Контроль над исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор ГКУ РС (Я)

«Алданский ЦПДС»



Р.В. Михайлов.



1.4. Под материальной помощью следует понимать денежные выплаты единовременного характера, предоставляемые работнику Учреждения (либо семье умершего работника Учреждения) в связи с возникновением случаев, указанных в п.2.2 настоящего Положения.

1.5 Оказание материальной помощи-право, но не обязанность работодателя, Выплата материальной помощи работникам учреждения предусматривается коллективным договором или приказом об учреждении Положения об оказании материальной помощи работникам, в котором определены условия, порядок выплаты материальной помощи и установлены фиксированные размеры материальной помощи в пределах размеров, установленных в п. 2.2. настоящего положения.

## **2. Основания и размеры материальной помощи**

2.1. Предельный размер материальной помощи составляет 2- кратный минимальный размер оплаты труда с применением сверх минимального размера оплаты труда компенсационных выплат за работу в районах Крайнего Севера (районного коэффициента и процентной надбавки), действующей на момент принятия решения.

**2.2.** Оказание материальной помощи работникам Учреждения осуществляется по следующим основаниям и размерам:

2.2.1. В случае необходимости материальной поддержки работника, являющегося близким родственником, супругом (ой), ребенком, родителем) участника специальной военной операции, однократно, до 0.75-кратного минимального размера оплаты труда с применением сверх минимального размера оплаты труда компенсационных выплат за работу в районах Крайнего Севера ( районного коэффициента и процентной надбавки). К заявлению о материальной помощи необходимо приложить документы, подтверждающие факт родственного отношения с участником специальной военной операции.

2.2.2. В случае рождения (усыновления) ребенка (детей) – в размере до 1 – кратного минимального размера оплаты труда с применением сверх минимального размера оплаты труда компенсационных выплат за работу в районах Крайнего Севера (районного коэффициента и процентной надбавки). К заявлению о материальной помощи необходимо приложить, копию свидетельства о рождении ребенка (детей), документы, подтверждающие факт усыновления.

2.2.2.1 .В случае государственной регистрации заключения брака работника-в размере до 1- кратного минимального размера оплаты труда с применением сверх минимального размера оплаты труда компенсационных выплат за работу в районах Крайнего Севера (районного коэффициента и процентной надбавки). К заявлению о материальной помощи необходимо приложить копию свидетельства о государственной регистрации брака.

2.2.2.2. В случае юбилея работника 50 лет и далее через каждые 5 лет-в размере до 1- кратного минимального размера оплаты труда компенсационных выплат за работу в районах Крайнего Севера (районного коэффициента и процентной надбавки). К заявлению о материальной помощи необходимо приложить копию паспорта.

2.2.2.3. В случае ранения работника, его близких родственников: супруги (а), детей, родителей, призванных на военную службу по мобилизации в Вооружённые Силы Российской Федерации в

соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2022 г, № 647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации-размере до 1-кратного минимального размера оплаты труда компенсационных выплат, за работу в районах Крайнего Севера (районного коэффициента и процентной надбавки). К заявлению о материальной помощи необходимо приложить справку военно-врачебной комиссии о получении увечья (ранения, травмы, контузии) или иного медицинского документа, подтверждающего увечье (ранение, травму, контузию), при выполнении задач в ходе специальной военной операции, документы, подтверждающие степень родства.

2.2.3. В случае утраты личного имущества работника в результате пожара или стихийного бедствия – в размере до 1,5 – кратного минимального размера оплаты труда с применением сверх минимального размера оплаты труда компенсационных выплат за работу в районах Крайнего Севера (районного коэффициента и процентной надбавки). К заявлению о материальной помощи необходимо приложить справки из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы.

2.2.4. В случае смерти работника, его близких родственников: супруги(а), детей, родителей– в размере до 2 – кратного минимального размера оплаты труда с применением сверх минимального размера оплаты труда компенсационных выплат за работу в районах Крайнего Севера (районного коэффициента и процентной надбавки). К заявлению о материальной помощи необходимо приложить копию свидетельства о смерти, документы, подтверждающие степень родства.

2.2.4.1. В случае тяжелого и длительного заболевания работника, требующего дорогостоящего высокотехнологического лечения - в размере до 2-кратного минимального размера оплаты труда с применением сверх минимального размера оплаты труда компенсационных выплат за работу в районах Крайнего Севера (районного коэффициента и процентной надбавки). К заявлению о материальной помощи необходимо приложить документы, подтверждающие наличие у работника тяжелого заболевания, требующие дорогостоящего высокотехнологического лечения (справка медицинской организации).

2.2.4.2. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21.09.2020 г. № 647 «Об объявлении частичной мобилизации Российской Федерации» -в размере до 2-кратного минимального размера оплаты труда с применением сверх минимального размера оплаты труда компенсационных выплат за работу в районах Крайнего Севера (районного коэффициента и процентной надбавки). К заявлению о материальной помощи необходимо приложить документы, подтверждающие призыва работника на военную службу по мобилизации.

2.5. Материальная помощь может быть оказана работнику по нескольким основаниям в течении календарного года.

### **3. Источник формирования средств материальной помощи**

3.1. Выплата материальной помощи осуществляется за счет и в пределах средств фонда оплаты труда учреждения, формируемого в пределах объема соответствующих лимитов бюджетных обязательств.

3.2. Запрещается выплата материальной помощи за счет средств от предпринимательской и иной приносящий доход деятельности ( при наличии).

**4. Условия выплаты материальной помощи руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения**

4.1 Решение об оказании материальной помощи при наступлении случаев, указанных п.2.2, настоящего Положения и установление ее размеров в пределах размеров ,установленных в п.2.2 настоящего Положения в отношении руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения принимается Министерством труда и социального развития Республики Саха (Якутия) по личному заявлению главного бухгалтера, с приложением подтверждающих документов, на основании приказа министра или лица, исполняющие обязанности министра в его отсутствии.

4.2. Запрещается выплата материальной помощи руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру за счет средств от предпринимательской и иной приносящий доход деятельности ( при наличии).